

CODICE ETICO DI NOEMA HR

Noema HR crede fortemente in relazioni professionali che siano caratterizzate da trasparenza, fiducia, merito, correttezza e professionalità

- **Trasparenza** nella definizione e condivisione di obiettivi chiari delle prestazioni professionali offerte e richieste
- **Fiducia** nell'adozione di comportamenti caratterizzati da ascolto, accettazione dei feedback di miglioramento ed orientamento al cliente
- **Merito** nella definizione e condivisione dei criteri di valutazione delle prestazioni professionali offerte e richieste
- **Correttezza** nella definizione di accordi tecnico-economici chiari a regolazione delle prestazioni professionali offerte e richieste
- **Professionalità** nella scelta degli interventi da adottare sempre orientati al raggiungimento dell'obiettivo della committenza
- **Osservanza** della legge, dei regolamenti e delle disposizioni aziendali;
- **Integrità** personale intesa come lealtà, coerenza, correttezza, affidabilità, riservatezza e rispetto delle regole;
- **Tutela e promozione dei diritti umani**, fondamento essenziale per la costruzione di società fondate su principi di uguaglianza e solidarietà;
- **Garanzia di pari opportunità** senza discriminazioni di età, sesso, stato di salute, razza, nazionalità, opinioni politiche o credenze religiose.

Cosa è per noi la corruzione

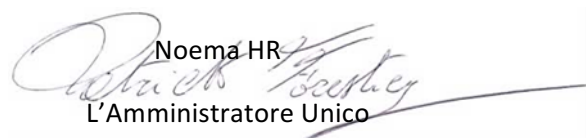
Qualsiasi comportamento della persona che abusa di una relazione professionale cliente-fornitore per ottenere un indebito vantaggio, un guadagno privato.

Finalità del nostro sistema di prevenzione della corruzione

- Limitare, quanto più possibile, i contesti in cui possano maturare stimoli corruttivi
- Diffondere una cultura negli appartenenti all'organizzazione e nei collaboratori caratterizzata dalla Visione etica di Noema HR
- Creare un contesto interno che faciliti l'emersione/denuncia di fenomeni corruttivi
- Mantenere un'attenzione costante e diffusa sull'emersione di nuove aree a rischio di corruzione

Il presente Codice Etico è portato a conoscenza di tutto il personale attraverso gli ordinari strumenti di comunicazione aziendale. A ciascun dipendente è richiesto un impegno formale a prendere visione del Codice Etico e a conformare i propri comportamenti agli obblighi nello stesso contenuti.

Roma 04 settembre 2017



Noema HR
L'Amministratore Unico